

Интеллектуальная активность — ключевой фактор инновационного развития

Л. И. Лукичева

Национальный исследовательский университет «МИЭТ»

Раскрыто значение использования интеллектуального потенциала и интеллектуальной активности персонала наукоемких предприятий для обеспечения инновационного развития и конкурентоспособности. Приведена авторская трактовка понятий «интеллектуальная активность», «интеллектуальный потенциал». Выявлены основные факторы, влияющие на интеллектуальную активность. Определены составляющие интеллектуальной активности. Кратко изложен подход к управлению интеллектуальной активностью с учетом критериев оптимальности.

Ключевые слова: инновационное развитие; интеллектуальный потенциал; интеллектуальная активность.

Современные условия, в которых функционирует экономика большинства стран мира, характеризуются, среди прочего, ужесточением конкуренции. Упрочение конкурентных позиций и создание конкурентных преимуществ, как известно, зависит от многих факторов, в числе которых не только стоимость и качество продукта, но и новизна (т. е. инновационные решения, которые в него заложены). В связи с этим особая роль в осуществлении и развитии инновационной деятельности отводится персоналу наукоемких предприятий (НП). Именно эффективное использование интеллектуального потенциала и активности персонала обеспечивает инновационное развитие НП.

Характерно, что для отечественной экономики, избравшей стратегический путь инновационного развития, ключевым фактором достижения этой цели является управление интеллектуальной (творческой) активностью персонала как основным ресурсом наукоемких предприятий.

Интеллектуальная активность — изменение величины эффективности творческой работы, направленной на решение определенной задачи в рамках установленной цели.

В свою очередь, интеллектуальный потенциал персонала — совокупность личных интеллектуальных потенциалов сотрудников, характеризующаяся синергетическими связями. А личный интеллектуальный потенциал сотрудника — это его знания, способность к воспроизводству знаний и креативные способности.

Именно путем управления интеллектуальным потенциалом персонала создаются интеллектуальные активы, приносящие доход и дающие конкурентные преимущества наукоемким предприятиям. Следует отметить, что данное управление сводится не только к повышению, но и к оптимизации активности.

Существуют факторы, влияющие на формирование интеллектуальной

активности сотрудников, и критерии ее оптимизации, которые должны учитываться менеджерами.

В ходе проведенного исследования [1] получена информация о совокупности этих факторов, разработаны алгоритм управления интеллектуальной активностью и модель управления.

Эффективное использование интеллектуального потенциала и управление интеллектуальной активностью [2] создают условия для преумножения интеллектуальных активов и способствуют достижению высокого уровня инновационного развития предприятия.

Литература

1. *Лукичева Л. И.* Методология управления интеллектуальным капиталом наукоемких предприятий: автореф. дис. ... д-ра экон. наук. М., 2007. 34 с.: ил.

2. *Лукичева Л. И., Еленева Ю. А., Егорычева Е. В.* Менеджмент интеллектуального капитала: теория и практика. М.: Омега-Л, 2014. 323 с. (Бакалавр — Магистр).

Лукичева Любовь Ивановна — доктор экономических наук, профессор, Почетный работник высшего профессионального образования РФ, действительный член Международной академии науки и практики организации производства, профессор кафедры экономики и менеджмента (ЭиМ) МИЭТ. **E-mail: fmn@miee.ru**